

# Boletín de NOVEDADES EPEC

Noviembre 2020

Editorial

Actividades del mes

Notas de Interés

Enlaces

Contacto





# Actividades del mes

Las diversas situaciones de aislamiento y distanciamiento establecidas a raíz del COVID-19 requirieron de la Universidad la implementación inmediata de medidas que garantizaran la salud de la comunidad al mismo tiempo que posibilitaban la continuidad de los procesos de formación.

La EPEC no sólo continuó con la mayoría de sus propuestas educativas habituales, sino que consolidó nuevas propuestas virtuales que permitieron llegar a interesados de diversas ubicaciones geográficas.

Desde esta gestión consideramos que suspender nuestro objetivo formativo no era una opción. La mayoría de los docentes y estudiantes acompañaron la idea y comenzamos todos juntos el proceso de reconversión del dictado presencial al virtual. Este proceso necesariamente debía contemplar el acompañamiento a los docentes en su propia formación de las distintas instancias pedagógicas alternativas pero además fue necesario tener en cuenta las diferentes realidades que atraviesan nuestros alumnos, quienes generalmente cumplen el doble rol de estudiantes y de trabajadores.

Se prevén mayores cambios. Estos cambios no vendrán solo desde el punto de vista de la oferta, ya que lo más probable es que la coyuntura modifique las expectativas de quienes aspiran a complementar su formación profesional. De parte de la demanda, las personas buscarán apropiarse conocimientos que estén a la vanguardia, de última generación.

Por otro lado, es sabido que el país en estos momentos y más que nunca necesita una fuerza laboral avanzada académicamente para poder afrontar los retos que deja la pandemia del coronavirus en muchos temas. La formación especializada será aún más importante en el mercado laboral después de que pase la pandemia del covid-19. Además de que la nueva realidad económica determinará mayor competencia por las vacantes, se requerirá el desarrollo de nuevas habilidades.

Tanto la gestión directiva de EPEC como su personal administrativo y sus docentes reaccionamos rápidamente a la respuesta de lo virtual, y eso dio confianza a los estudiantes que en su mayoría apostaron por la continuidad.

En esta coyuntura, la educación virtual solo se concibió como una salida frente a la emergencia. Debe pensarse ahora como alternativa de alta calidad. Lo presencial es potente, pero no diría que si no hay presencialidad no hay educación posible.

Lo que enseña la historia es que las tecnologías nuevas no eliminan las precedentes, las transforman y las asumen. Lo tradicional sobrevive, con cambios. Ese es hoy nuestro desafío.

*El equipo de Gestión de EPEC*



# Actividades del mes

***Para inscribirse a cualquiera de las actividades de la EPEC debe ingresar a nuestro sitio de internet <https://posgrado.fceia.unr.edu.ar/> y registrarse. Encontrará instructivos que lo guiarán en el proceso.***

CURSO DE PLATAFORMA MOODLE PARA DOCENTES. NIVEL I, EDICIÓN VIII

Fecha de Inicio: 2 de Noviembre de 2020

[https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos\\_arch/gacetillas2.php?id\\_eventos=5143](https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos_arch/gacetillas2.php?id_eventos=5143)

ACTIVIDADES MATEMÁTICAS PARA LA CREACIÓN DE ENTORNOS DE APRENDIZAJE

Fecha de Inicio: 2 de Noviembre de 2020

[https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos\\_arch/gacetillas2.php?id\\_eventos=5222](https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos_arch/gacetillas2.php?id_eventos=5222)

SISTEMA DE GESTION DE LA ENERGIA – INTRODUCCION A LA NORMA ISO 50001

Fecha de Inicio: 3 de Noviembre de 2020

[https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos\\_arch/gacetillas2.php?id\\_eventos=5203](https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos_arch/gacetillas2.php?id_eventos=5203)

AUTOCAD 3D – 1º Edición

Fecha de Inicio: 4 de Noviembre de 2020

[https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos\\_arch/editor\\_eventos.php?func=editar&id=5235](https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos_arch/editor_eventos.php?func=editar&id=5235)

CURSO DE RECURSOS DIDÁCTICOS EN MOODLE PARA DOCENTES. NIVEL II, EDICIÓN VII

Fecha de Inicio: 5 de Noviembre de 2020

[https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos\\_arch/gacetillas2.php?id\\_eventos=5135](https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos_arch/gacetillas2.php?id_eventos=5135)



# Actividades del mes

## PROYECTOS INTEGRALES Y DE DESARROLLO DE YACIMIENTOS II

Fecha de Inicio: 6 de Noviembre de 2020

[https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos\\_arch/gacetillas2.php?id\\_eventos=5232](https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos_arch/gacetillas2.php?id_eventos=5232)

## AUTOCAD 3D – 2º Edición

Fecha de Inicio: 6 de Noviembre de 2020

[https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos\\_arch/editor\\_eventos.php?func=editar&id=5236](https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos_arch/editor_eventos.php?func=editar&id=5236)

## ORGANIZACIONES Y GESTIÓN AGIL DE EQUIPOS

Fecha de Inicio: 10 de Noviembre de 2020

[https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos\\_arch/gacetillas2.php?id\\_eventos=5229](https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos_arch/gacetillas2.php?id_eventos=5229)

## ESTRÉS TÉRMICO

Fecha de Inicio: 13 de Noviembre de 2020

[https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos\\_arch/gacetillas2.php?id\\_eventos=5054](https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos_arch/gacetillas2.php?id_eventos=5054)

## DERECHO LABORAL

Fecha de Inicio: 13 de Noviembre de 2020

[https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos\\_arch/gacetillas2.php?id\\_eventos=5062](https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos_arch/gacetillas2.php?id_eventos=5062)

## POLÍMEROS A PARTIR DE FUENTES NATURALES Y POLÍMEROS BIODEGRADABLES

Fecha de Inicio: 18 de Noviembre de 2020

[https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos\\_arch/gacetillas2.php?id\\_eventos=5230](https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos_arch/gacetillas2.php?id_eventos=5230)



# Actividades del mes

## ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA

Fecha de Inicio: 20 de Noviembre de 2020

[https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos\\_arch/gacetillas2.php?id\\_eventos=5200](https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos_arch/gacetillas2.php?id_eventos=5200)

## TALLER DE INFRAESTRUCTURA DE DATOS ESPACIALES

Fecha de Inicio: 23 de Noviembre de 2020

[https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos\\_arch/editor\\_eventos.php?func=editar&id=5234](https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos_arch/editor_eventos.php?func=editar&id=5234)

## ARQUITECTURA BIOCLIMÁTICA

Fecha de Inicio: 27 de Noviembre de 2020

[https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos\\_arch/gacetillas2.php?id\\_eventos=5226](https://nueva.posgrado.fceia.unr.edu.ar/inicio/eventos_arch/gacetillas2.php?id_eventos=5226)

# Notas de Interés

## ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS

*La carrera fue creada por resolución No 114/11 del Consejo Superior. El plan de estudios y reglamento fueron modificados por Resolución 194/2020 del Consejo Superior y el 26 de agosto pasado, en su sesión n° 530, CONEAU la acreditó como carrera nueva mediante dictamen IF-2020-57514112-APN-CONEAU ME.*

Si bien en el ámbito de la Facultad de Ciencias Exactas, Ingeniería y Agrimensura-UNR se dictan el Trayecto Curricular Sistemático de Posgrado “Ingeniería de las Organizaciones y la Conducción de los Recursos Humanos”, y el Trayecto Curricular Sistemático de Pregrado “Formación de Facilitadores Estratégicos de Aprendizaje en la Ingeniería Organizacional”, se consideró necesario generar un espacio de capacitación que profundizara la temática. De allí la creación e implementación de una Especialización centrada en el desarrollo de personas como motorizadoras de las organizaciones.

Las problemáticas sociales y los cambios culturales derivados del entorno, impactan directamente en el comportamiento de las organizaciones. La nueva era, la del conocimiento y el desarrollo sustentable, nos sitúa en un contexto cambiante y complejo. Es preciso fomentar y promover el cambio en las organizaciones, crear nuevas dependencias y aplicar conocimientos, haciendo uso de técnicas y herramientas para la resolución de los problemas. Los modelos lineales ya no son válidos. Se debe aprender a gestionar la complejidad, la interconexión múltiple. Hoy más que nunca la organización debe concebirse como un sistema abierto, capaz de ser influida por el contexto, pero también influyendo en él. Donde prevalezca una visión de proceso capaz de integrar todas sus competencias en pos de valorizarlas, en pos de gestionar la cadena de valor.



# Notas de Interés

Sólo aquellas capaces de diseñar e implementar estrategias que concilien competencias externas e internas, pero sobre todo, capaces de anteponerse a los cambios, podrán generar ventajas competitivas sostenibles para permanecer en un mundo que requiere nuevas habilidades pero también nuevas actitudes.

De allí que quienes las lideren, deben constituirse en “estadistas” tal como lo afirmara Michel Porter, gestionando estratégicamente su accionar para desde la competitividad, (que no la genera sólo la empresa sino el contexto en el que se desenvuelve), lograr incidir de un modo sistémico en el macro y micro entorno.

Se requieren transformaciones estructurales, estratégicas y culturales. La simple adaptación ya no alcanza. De allí la necesidad de una cultura organizacional que vaya creando el futuro de todos como de cada uno, que promueva la búsqueda de alternativas, que conciba al cambio continuo como proceso, donde el desarrollo organizacional implique también el de las personas para así potenciar, a modo de círculo virtuoso, las competencias requeridas.



La conducción de personas requiere trascender modelos cuantitativos o lineales aplicados a los recursos financieros o tecnológicos, e implica reconocer al comportamiento humano y su eficaz aplicación en el sistema organización, como su renovada diferenciación.

# Notas de Interés

Para ello, es necesaria una verdadera “ingeniería de los recursos humanos”. Aplicar todo el conjunto de conocimientos científicos y tecnológicos para la innovación, invención, desarrollo y mejora de técnicas y herramientas para así optimizar los distintos aspectos que abarca la gestión de personas que integran una organización.

Los procesos de formación en estos nuevos escenarios, requieren traspasar las fronteras tradicionales e incluir nuevas configuraciones didácticas en espacios interdisciplinarios. Con este intercambio se debe brindar al profesional, además de una especialidad en su campo, fundamentos de otras disciplinas. Desarrollar habilidades de planificación y dirección estratégica de la gestión de Recursos Humanos a través de asignaturas propias de la especialidad relacionadas con procesos de selección, reclutamiento, capacitación y desarrollo organizacional. Esta propuesta intenta satisfacer la demanda educativa con sustento académico y experiencia práctica requerida por organizaciones de todo tipo: gubernamentales, empresas privadas e instituciones sin fines de lucro. En particular, atender la necesidad de otorgar formación de posgrado a los egresados de las carreras de Ingeniería y Arquitectura. Su objetivo es formar especialistas capaces de contribuir, desde la gestión de personas, al desarrollo y fortalecimiento de las organizaciones. Formar especialistas que contribuyan en definitiva, a la alineación de las capacidades de los recursos humanos con las necesidades estratégicas de la organización y del entorno en el que se sitúan.

Mg. Virginia Scotta



# Notas de Interés

## DEFENSAS DE TESIS PARA OBTENER EL TITULO DE DOCTORES EN FISICA DE LA UNR

- 100% ONLINE -

Desde la EPEC informamos que a pesar de la situación de crisis desatada por la pandemia en todos los ámbitos de la UNR, hasta el momento se logró concretar todos los actos administrativos que condujeron a las defensas doctorales de tres estudiantes del Doctorado en Física.

Los tres estudiantes defendieron exitosamente sus tesis doctorales de manera 100 % online, teniendo en cuenta además las recomendaciones de la UNR para certificar las mismas.

Felicitamos a todas y todos por los esfuerzos, y les deseamos lo mejor en la nueva etapa que inician en sus profesiones.

### Lic. Lucía Imhoff - 15 de mayo

Título: "Síntesis y Caracterización de películas delgadas multiferroicas de  $Pb(Zr, Ti)O_3 - Pb(Fe, Nb)O_3$ "

Director: Dr. Sebastián Barolin (IFIR – FCEIyA )

Codirectora: Dra. Nora Pellegrini (IFIR – FCEIyA)

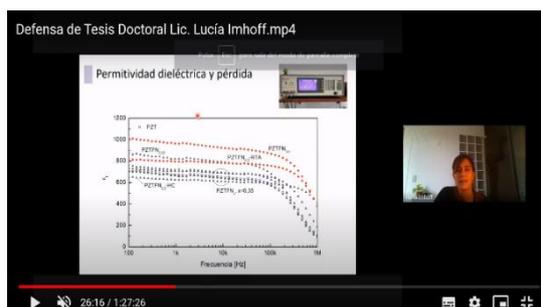
Jurados:

Dra. Miriam Castro (Instituto de Investigaciones en Ciencia y Tecnología de Materiales – CONICET – UNMdP)

Dr. Pablo Botta (Instituto de Investigaciones en Ciencia y Tecnología de Materiales – CONICET – UNMdP)

Dr. Edgardo Benavidez ( UTN . Facultad Regional San Nicolas )

NOTA: SOBRESALIENTE



# Notas de Interés



---

## **Lic. Santiago Luna - 29 de mayo**

“Estudio de la interacción de mareas en sistemas planetarios”

Director: Dr. Mario Melita (IAFE, CONICET)

Codirector: Dr. Hugo Navone (IFIR, CONICET-UNR)

Jurados:

Dr. Cristian Beauge (Observatorio Nacional de Córdoba, CONICET)

Dr. Omar Benvenuto (Instituto de Astrofísica de La Plata, UNLP, CONICET)

Dr. Rodrigo Diaz (Instituto de Astronomía y Física del Espacio. (ICAS, UNSAM, CONICET)

NOTA: SOBRESALIENTE

---

## **Lic. Martín Toderi - 16 de octubre**

"Estudio y evaluación de técnicas ópticas para la caracterización y modelización de interacciones entre componentes sanguíneos. Aplicación al desarrollo innovativo de instrumental en Física Biomédica"

Directora: Dra. Bibiana D. Riquelme (FCByF - IFIR)

Codirector: Dr. Gustavo Galizzi (FCEIyA –IFIR)

# Notas de Interés

Jurados:

Dra. Ana María Gennaro (Instituto de Física- CONICET - UNL)

Dr. Javier A. Diez (Instituto de Física Arroyo Seco - UNICEN)

Dra. Lucia Scaffardi (Centro de Investigaciones Ópticas – CONICET - UNLP)

NOTA: SOBRESALIENTE

Defensa de Tesis Doctoral Lic. Martin Toderi (2020-10-16 at 12:06 GMT-7)

Estudio y evaluación de técnicas ópticas para la caracterización y modelización de interacciones entre componentes sanguíneos.  
Aplicación al desarrollo innovativo de instrumental en Física Biomédica.

Tesis de Doctorado en Física

Autor: Lic. Martin Alejandro Toderi Cicchini  
Directora: Dra. Bibiana D. Riquelme  
Codirector: Dr. Gustavo E. Galizzi



Defensa de Tesis Doctoral Lic. Martin Toderi (2020-10-16 at 12:06 GMT-7)

BIOSPECKLE  
AGREGACIÓN DE GR

Tamaño de grano de BS

Defensa de Tesis Doctoral Lic. Martin Toderi (2020-10-16 at 12:06 GMT-7)

BIOSPECKLE  
DINÁMICA EN UN TUBO CAPILAR

Coeficiente de Correlación

Índice de Correlación

# Notas de Interés

## Workshop "Materials for Computing"

HORIZON-2020: Research and Innovation Staff Exchange Action

## Memristive and multiferroic materials for logic units in nanoelectronics



MELON

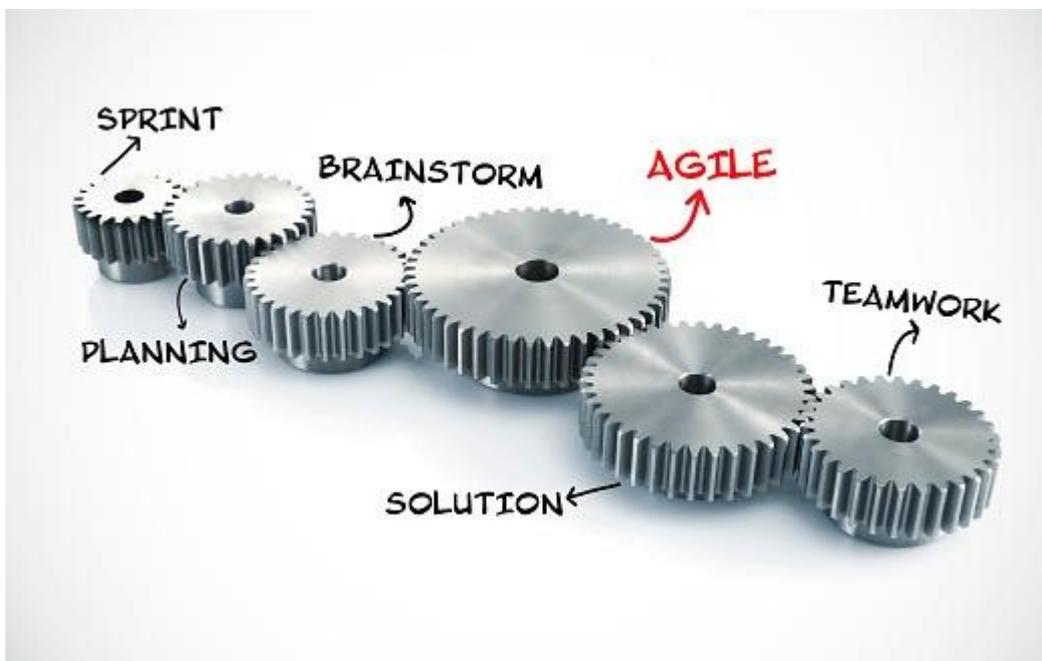
Del 21 al 23 de octubre varios docentes, investigadores y estudiantes de postgrado de la Facultad de Ciencias Exactas, Ingeniería y Agrimensura participaron activamente del workshop "**Materials for Computing**".

El encuentro se realizó en forma virtual y forma parte de las actividades programadas en el Proyecto **H2020-RISE-MELON** financiado por la Unión Europea. (<https://www.melon.ferroix.net/networking> )

# Notas de Interés

## AGILIDAD, CULTURA Y ORGANIZACIÓN

En un mundo que se nos presenta cada vez más disruptivo, impredecible, cambiante y retador, se torna imprescindible transformar la cultura de las organizaciones para que sean capaces de adaptarse a las nuevas exigencias y navegar con éxito en aguas de incertezas. Obtener resultados y abordar este proceso de forma exitosa, eficiente y sustentable en el tiempo será condición esencial para disponer de ventaja competitiva.



El agilismo llega para acompañar y acelerar esta transformación, generando impacto positivo en la cultura organizacional, en las personas, en el negocio y en el mercado.

Se espera que en los próximos 5 años cerca del 47% de las empresas líderes a nivel mundial incorporen a sus equipos colaboradores capaces de desempeñarse con marcos de trabajo agile, con conocimientos avanzados sobre frameworks y herramientas ágiles y con competencias claves asociadas a la organización del trabajo, la innovación, la toma de decisiones y capacidad para trabajar en equipos multidisciplinares en entornos inestables y cambiantes.

La transformación agile supone adentrarse en un camino de aprendizajes y ajustes permanentes, iterativos, que se orientan a la mejora continua y a la revisión constante de los

# Notas de Interés

resultados obtenidos. Esto pone en exigencia a los equipos, ya que requiere de tiempo, recursos y compromiso por parte de las personas.

Con la intención de permanecer siempre a la vanguardia de las temáticas y tendencias organizacionales, La Escuela de Posgrado y Educación Continua de la Facultad de Ciencias Exactas, Ingeniería y Agrimensura ofrece cursos especializados en Metodologías Ágiles de la mano de un equipo de profesionales certificados y altamente especializados, referentes en la materia tanto a nivel como internacional.

Se encuentra abierta la inscripción al curso Organizaciones y Gestión ágil de equipos, el cual se imparte en modalidad virtual sincrónica con dos encuentros semanales a través de plataforma zoom. Tiene una duración de 30hs y se realizan sesiones de trabajo práctico y colaborativo, y trabajo asincrónico utilizando el campus virtual de nuestra Escuela.

El programa tiene como objetivo acercar a los participantes en las metodologías agile y en los principales frameworks, con foco puesto en las organizaciones y en la gestión de equipos. Es una invitación a introducirse en el mindset agile y conocer las potencialidades de las diferentes herramientas, recursos y estrategias que, tal y como indican las tendencias a nivel nacional e internacional, se presentan como el nuevo paradigma de gestión.



# Enlaces

## **GENERFE**

El programa Generfe constituye una política del Gobierno de Santa Fe que, a través de la Empresa Provincial de la Energía, promueve el desarrollo sostenible mediante el aprovechamiento de energías limpias, contribuye a la diversificación de la matriz energética y a su vez, incentiva la creación de valor dentro del territorio provincial.

<https://www.santafe.gob.ar/ms/generfe/>

## **BASE DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA POR LOS INCENDIOS EN LAS ISLAS DEL PARANÁ**

La Universidad Nacional de Rosario avanzará con esa iniciativa pese a la controversia generada por un decreto de la municipalidad entrerriana de Victoria que prohibió la circulación en la zona.

<https://www.telam.com.ar/notas/202010/524391-instalaran-una-base-de-investigacion-cientifica-por-los-incendios-en-las-islas-del-parana.html>

## **BUSCAN QUE EL SEGUNDO PUENTE SEA FERROVIAL**

<https://www.youtube.com/watch?v=A1jroWC2muU&feature=youtu.be>

# Contacto

## **Escuela de Posgrado y Educación Continua (EPEC-FCEIA-UNR)**

Directora: Dra. María Cristina Pacino [mpacino@fceia.unr.edu.ar](mailto:mpacino@fceia.unr.edu.ar)

Sec. Acad.: Mg. Ariel Bouhier [abouhier@fceia.unr.edu.ar](mailto:abouhier@fceia.unr.edu.ar)

## **Departamento Carreras**

Directora: Ing. Alicia A. C. Diez Rodríguez [carreras@fceia.unr.edu.ar](mailto:carreras@fceia.unr.edu.ar)

## **Departamento Capacitación**

Director: Dr. Sebastián N. Jäger [sjager@fceia.unr.edu.ar](mailto:sjager@fceia.unr.edu.ar)

Sec. Acad.: Mg. Marcela Boggio [dramarcelaboggio@gmail.com](mailto:dramarcelaboggio@gmail.com)

## **Departamento Educación a Distancia**

Directora: Mg. Ximena Valente [evirtual@fceia.unr.edu.ar](mailto:evirtual@fceia.unr.edu.ar)

Sec. Acad.: Mg. Victoria L. Palacio [evirtual@fceia.unr.edu.ar](mailto:evirtual@fceia.unr.edu.ar)

## **Area de Relaciones Interinstitucionales**

Directora: Mg. Virginia Scotta [scotta@fceia.unr.edu.ar](mailto:scotta@fceia.unr.edu.ar)



Av. Pellegrini 250 – 2000 – Rosario - ARGENTINA



+54 341 4802649 / +54 341 4802655



+54 341 4802654



[posgrado@fceia.unr.edu.ar](mailto:posgrado@fceia.unr.edu.ar)



+54 9 3412741174



<https://posgrado.fceia.unr.edu.ar/>



<https://www.facebook.com/eposgrado>



[posgradofceiaunr](https://www.instagram.com/posgradofceiaunr)



[@posgradofceia](https://twitter.com/posgradofceia)